

香港神託會培敦中學
各項津貼使用計劃書 (二零一八/一九學年)
(CEG, SSCSG, TRG)

1 涵蓋範疇

- 1.1 課程發展
- 1.2 學生全人關顧
- 1.3 建立學生的共通能力及閱讀習慣

2 關注重點

- 2.1 有效推行高中課程及鼓勵教師進行學科課程協作及統整
- 2.2 提升課堂內外的學與教效能
- 2.3 對學生的學科表現及行為問題作適切的協助

3 預期好處

- 3.1 減輕教師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略，以及更多元化的評估方式
- 3.2 教師能更有效地準備課堂 (如更多利用網上學習教材和教學簡報等)
- 3.3 教師有更多空間關顧學生的個人發展
- 3.4 學生的學業成績及行為問題漸有改善

4 成功準則

- 4.1 課堂預備及課程建立有更多的協作
- 4.2 學生的學業成績提升及行為問題減少
- 4.3 學科能更有效利用考試及測驗的期間的集體備課時段進行課程協作及統整 (約150人工作日)

5 評估方法

- 5.1 向學生進行教學問卷調查
- 5.2 有關職員的意見調查及評估報告
- 5.3 觀課
- 5.4 實際為教師所提供的協助的程度及頻率 (如教擔減輕、集體備課的時數等)

6 撥款使用明細

6.1 「學校發展津貼」

策略 / 工作	時間表	負責人	所需資源
聘用1位圖書館助理	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年	謝麗冰老師	總收入：614,965元 總支出：245,280元 結餘：369,685元
聘用2位美術室助理	\$55/小時 每學年約 (200小時) ----- \$50/小時 每學年約 (200小時)	陳燕明老師	

6.2 「高中課程支援津貼」

策略 / 工作	時間表	負責人	所需資源
聘用1位 球隊總教練	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年	陳楚芳老師	總收入：0元 總支出：94,500元 結餘：(94,500)元

6.3 「整合代課教師津貼(凍結職位)」

策略 / 工作	時間表	負責人	所需資源
聘用1位 通職及生命教育老師 (0.3) OK	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年(其餘部 份薪金(0.7教席) 由其他撥款支付)	倪偉玲副校長	總收入：1,730,160元 總支出：1,808,439元 結餘：(78,279)元
聘用1位 英文科教師(0.9教席) OK	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年 為期一年(其餘部 份薪金(0.1教席) 由其他撥款支付)	周翠雯老師	
聘用1位 數學及綜合科學老師 OK	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年	黃育金副校長	
聘用1位 化學科副教師、功課 助理及就業輔導 OK	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年	黃育金副校長	
聘用1位 STEM 副教師 OK	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年	黃育金副校長	
聘用1位 生命教育幹事 (0.2) OK	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年(其餘部 份薪金(0.8)由其 他撥款支付)	賴寶伶老師	
聘用1位 學生個案幹事 (0.2) OK	1/9/2018- 31/8/2019 為期一年(其餘部 份薪金(0.8)由其 他撥款支付)	倪偉玲副校長	
英語戲劇導師 OK	按需要聘請	鄭詠欣老師	
聘請監考員 (集體備課) OK	\$400/小時 每學年約150日	倪偉玲副校長	

策略 / 工作	時間表	負責人	所需資源
聘請課後學習班導師	按需要聘請	鄭詠欣老師	

6.4 「整合代課教師津貼(全年經常性現金津貼)」

策略 / 工作	時間表	負責人	所需資源
聘請課後學習班導師	高中學院	鄭詠欣老師	總收入：133,860元 總支出：132,000元 結餘：1,860元
聘用英文科課後學習班導師	\$250/小時 每學年約二期 (28小時)	周翠雯老師	
主要用以聘請代課教師以暫代 休假教師	按需要聘請	倪偉玲副校長	

7 諮詢方法

校務會議：2018年8月22日

法團校董會會議：2018年9月18日

8 本年度開辦班級數目：24